

**Fragen- und Antwortenkatalog zum Qualifizierten Meldedialog
auf Grundlage der GKV-Monatsmeldung und
des Datensatzes Krankenkassenmeldung
Stand: 3. Dezember 2013
in der ab dem 1. Januar 2014 an geltenden Fassung**

Einleitung

Ab dem 1. Januar 2012 haben die Krankenkassen den Arbeitgebern im qualifizierten Meldedialog Auskunft über den Anspruch des Arbeitnehmers auf Sozialausgleich in Fällen weiterer beitragspflichtiger Einnahmen zu geben und bei Anwendung der Gleitzone sowie bei der Ermittlung der anteiligen Beitragsbemessungsgrenzen aufgrund einer Mehrfachbeschäftigung die Höhe der Gesamtentgelte auf Grundlage der abgegebenen GKV-Monatsmeldungen zu übermitteln.

Mit diesem Fragen- und Antwortenkatalog zum Qualifizierten Meldedialog veröffentlicht der GKV-Spitzenverband in Ergänzung zum gemeinsamen Rundschreiben „Gemeinsames Meldeverfahren zur Kranken-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung“ die nachstehenden Fragen und Antworten als Verständnishilfe für die fachliche und technische Umsetzung in der Praxis.

Die Meldepflichten zur Durchführung des Sozialausgleichs sind nur für die Kalenderjahre umzusetzen, für die das Bundesministerium für Gesundheit einen durchschnittlichen Zusatzbeitrag größer 0,00 EUR bekannt gibt und daher ein Sozialausgleich in Betracht kommen kann.

Deshalb sind in diesem Dokument die Textpassagen, die aufgrund des derzeit fehlenden Sozialausgleichsanspruches keine Relevanz haben, *kursiv* gekennzeichnet.

A. Fachliche Fragen

1. Meldungen der Arbeitgeber

Frage 1.1

Hat der Arbeitgeber auch nach beendeter Beschäftigung rückwirkend eine GKV-Monatsmeldung abzugeben?

Antwort

Ja. Erhält der Arbeitgeber erst nach beendeter Beschäftigung Kenntnis über *eine weitere beitragspflichtige Einnahme bzw. eine weitere versicherungspflichtige Beschäftigung* des Arbeitnehmers, die während der Beschäftigung *bezogen/ausgeübt* wurde, sind die fehlenden GKV-Monatsmeldungen nachträglich abzugeben.

Frage 1.2

Der Arbeitnehmer wechselt vom Arbeitsplatz im Betriebsteil A zu einem Arbeitsplatz in den Betriebsteil B. Hat der Arbeitgeber diesen Arbeitsplatzwechsel im Rahmen des qualifizierten Meldedialogs zu berücksichtigen?

Antwort

Ja. Fordert die Krankenkasse eine GKV-Monatsmeldung für den Arbeitnehmer unter der Betriebsnummer des Betriebsteils A an, so sind die GKV-Monatsmeldungen vom Arbeitgeber unter der Betriebsnummer des Betriebsteils B abzugeben.

Frage 1.3

Dürfen für den gleichen Meldezeitraum mehrere GKV-Monatsmeldungen vom selben Arbeitgeber abgegeben werden?

Antwort

Nein. Meldungen mit Zeitüberschneidungen vom selben Arbeitgeber sind unzulässig.

Frage 1.4

Hat der Insolvenzverwalter GKV-Monatsmeldungen abzugeben und entsprechende Antwortdatensätze der Krankenkassen zu berücksichtigen?

Antwort

Ja. Die GKV-Monatsmeldung ist wie jede andere DEÜV-Meldung vom Insolvenzverwalter abzugeben. Der Insolvenzverwalter hat überdies die von den Krankenkassen nach § 28h Abs. 2a SGB IV übermittelten Informationen *zum Anspruch auf Sozialausgleich und zur Anwendung der Gleitzone sowie der Ermittlung der Beitragsbemessungsgrenze bei einer Mehrfachbeschäftigung* zu berücksichtigen.

Frage 1.5

Müssen auch für Arbeitnehmer GKV-Monatsmeldungen abgegeben werden, die nach § 242b Abs. 6 SGB V regelmäßig keinen Anspruch auf Sozialausgleich haben (Personengruppen-schlüssel 107, 121, 122, 123 und 144)?

Antwort

Ja. GKV-Monatsmeldungen sind auch für diese Arbeitnehmer abzugeben, sofern *mehrere beitragspflichtige Einnahmen bezogen werden bzw. weitere versicherungspflichtige Beschäftigungen ausgeübt werden, um zu erkennen, welche Arbeitnehmer keinen individuellen Zusatzbeitrag zu leisten haben.*

Frage 1.6

Muss der Arbeitgeber auch weiterhin GKV-Monatsmeldungen abgeben, obwohl die Krankenkasse mit dem Datensatz Krankenkassenmeldung mitgeteilt hat, dass kein Sozialausgleich mehr durchzuführen ist?

Antwort

Ja. GKV-Monatsmeldungen sind ungeachtet eines etwaigen tatsächlichen Anspruchs auf Sozialausgleich abzugeben.

Frage 1.7

Mit welchem Inhalt sind GKV-Monatsmeldungen für unständig Beschäftigte abzugeben, die regelmäßig nur an einzelnen Tagen innerhalb eines Kalendermonats beschäftigt sind?

Antwort

Die GKV-Monatsmeldung umfasst – eine durchgehende Versicherungspflicht unterstellt – regelmäßig den gesamten Abrechnungszeitraum, mithin also den vollen Kalendermonat. Die tatsächlichen Beschäftigungstage sind insoweit irrelevant.

Frage 1.8

Wie kann der Arbeitgeber gegenüber der Krankenkasse eine Änderung des Wertes im Feld AZVU (Aktenzeichen des Verursachers) anzeigen, sofern nicht die Betriebs- und Versicherungsnummer als führende Ordnungskriterien genutzt werden?

Antwort

Grundsätzlich kann mit jeder Entgeltmeldung (also auch mit der GKV-Monatsmeldung) oder optional mit dem Abgabegrund „62 – Änderung des Aktenzeichens/der Personalnummer des Beschäftigten“ eine Änderung des Wertes im Feld AZVU gemeldet werden.

Frage 1.9

Müssen für Versicherte der landwirtschaftlichen Krankenkasse (LKK) GKV-Monatsmeldungen abgegeben werden, obgleich die landwirtschaftliche Krankenkasse nicht in das reguläre Beitragsverfahren über den Gesundheitsfonds eingebunden ist und keine Zusatzbeiträge erhebt oder einen Sozialausgleich gewährt?

Antwort

Für Versicherte der LKK ist eine GKV-Monatsmeldung nicht vorgesehen. Die Meldung der Gesamtentgelte für die Berechnung der Gleitzonefälle und der anteiligen Beitragsbemessungsgrenze erfolgt in Einzelfällen durch die LKK manuell.

Frage 1.10

Ist es ratsam, allein aufgrund eines gespeicherten DEÜV-Merkmals im Entgeltabrechnungsprogramm zur Mehrfachbeschäftigung eine GKV-Monatsmeldung auszulösen?

Antwort

Nein. Allein aufgrund des Kennzeichens „Mehrfachbeschäftigung“ sollte keine GKV-Monatsmeldung ausgelöst werden, da auch die Aufnahme einer geringfügigen Beschäftigung zur Kennzeichnung „Mehrfachbeschäftigung“ führt; diese Fälle lösen jedoch keine GKV-Monatsmeldung aus, sofern es sich um die erste geringfügige Beschäftigung handelt. Beim Zusammentreffen von Hauptbeschäftigung und jeder weiteren geringfügigen Beschäftigung ist die GKV-Monatsmeldung zu erstatten.

Frage 1.11

Welches Entgelt ist in der GKV-Monatsmeldung für Arbeitnehmer anzugeben, die von der gesetzlichen Rentenversicherung befreit und Mitglied einer berufsständischen Versorgungseinrichtung sind?

Antwort

In der GKV-Monatsmeldung ist das fiktive laufende und einmalig gezahlte rentenversicherungspflichtige Arbeitsentgelt anzugeben.

Frage 1.12

Welches Arbeitsentgelt ist in der GKV-Monatsmeldung anzugeben, sofern das Arbeitsentgelt aus der Zweitbeschäftigung bekannt ist?

Antwort

In der GKV-Monatsmeldung ist stets das Arbeitsentgelt ohne Berücksichtigung der Zweitbeschäftigung anzugeben.

Frage 1.13

Unter welcher Monatsangabe ist in der GKV-Monatsmeldung bei einem Mehrfachbeschäftigten einmalig gezahltes Arbeitsentgelt anzugeben?

Antwort

Das einmalig gezahlte Arbeitsentgelt ist für den Monat zu melden, dem es beitragsrechtlich zuzuordnen ist; das ist im Regelfall der Monat der Auszahlung. Bei Anwendung der März-Klausel ist eine Stornierung und Neumeldung der bereits abgegebenen GKV-Monatsmeldung für den Dezember des Vorjahres erforderlich. Sofern die Einmalzahlung nach Ablauf oder während des Ruhens des Beschäftigungsverhältnisses im laufenden Kalenderjahr ausgezahlt worden ist, muss die letzte GKV-Monatsmeldung storniert und neu gemeldet werden.

Frage 1.14

Wie sind in der GKV-Monatsmeldung laufende und einmalig gezahlte Arbeitsentgelte anzugeben, sofern die Arbeitsentgelte über der Beitragsbemessungsgrenze in der Rentenversicherung (BBG) liegen?

Antwort

Das laufende Arbeitsentgelt ist auf die monatliche BBG und das einmalig gezahlte Arbeitsentgelt auf die anteilige Jahres-BBG zu begrenzen. Bei Teilmonatszeiträumen ist das Arbeitsentgelt auf die anteilige monatliche BBG zu begrenzen.

Frage 1.15

In welchen Fällen ist unter Berücksichtigung des ausgesprochenen Meldemoratoriums eine GKV-Monatsmeldung abzugeben?

Antwort

Arbeitgeber sind verpflichtet, GKV-Monatsmeldungen abzugeben, sofern eine versicherungspflichtige Mehrfachbeschäftigung vorliegt. *Bei den im Gesetz genannten Meldeanlässen der unständigen Beschäftigung (Anm.: gemeint sind unständige Beschäftigungen nur bei einem Arbeitgeber), der weiteren in der gesetzlichen Krankenversicherung beitragspflichtigen Einnahmen und des nicht oder nicht vollständig durchführbaren Sozialausgleichs ist eine GKV-Monatsmeldung **nicht** abzugeben.*

Frage 1.16

Wozu benötigen die Krankenkassen die GKV-Monatsmeldungen bei einer versicherungspflichtigen Mehrfachbeschäftigung?

Antwort

Die Krankenkassen prüfen auf Grundlage dieser GKV-Monatsmeldungen die Anwendung der Gleitzone Regelung und das Überschreiten der Beitragsbemessungsgrenzen.

Frage 1.17

Ist die Pflicht zur Abgabe einer GKV-Monatsmeldung bei einer versicherungspflichtigen Mehrfachbeschäftigung abhängig von der Höhe des Arbeitsentgeltes?

Antwort

Nein. Ungeachtet der Höhe des Arbeitsentgeltes entsteht die Meldeverpflichtung, sobald und solange eine versicherungspflichtige Mehrfachbeschäftigung vorliegt.

Frage 1.18

Wird eine Korrektur einer GKV-Monatsmeldung auf Grundlage einer Rückmeldung der Krankenkasse zu den Ergebnisdaten (*DBMS*, *DBGZ* oder *DBBG*) erwartet?

Antwort

Nein, eine Korrektur der bisher abgegebenen GKV-Monatsmeldung ist hier nicht vorgesehen.

Frage 1.19

Ist das Ergebnis zur Anwendung der Gleitzone bei der Erstellung der folgenden GKV-Monatsmeldungen zu beachten?

Antwort

Nein, der Arbeitgeber ist verpflichtet, vor der Übermittlung einer GKV-Monatsmeldung zu prüfen, ob nach seinen Unterlagen die besonderen Berechnungsvorschriften zur Gleitzone anzuwenden sind. Das Ergebnis der Prüfung ist – unabhängig von der bisherigen Rückmeldung der Krankenkassen – in der GKV-Monatsmeldung im Kennzeichen, ob ein Arbeitsentgelt innerhalb der Gleitzone erzielt wurde, abzubilden.

2. Meldungen der Krankenkassen

Frage 2.1

Wie ist die Beitragsberechnung bei Hinzutritt (*eines weiteren in der gesetzlichen Krankenversicherung beitragspflichtigen Einkommens*) einer weiteren versicherungspflichtigen Beschäftigung vom Arbeitgeber vorzunehmen, solange die Krankenkasse noch nicht geantwortet hat?

Antwort

Solange von der Krankenkasse keine Rückmeldung vorliegt, ist *der Anspruch auf Sozialausgleich*, die evtl. Anwendung der Gleitzone sowie die ggf. vorzunehmende Ermittlung der Beitragsbemessungsgrenze grundsätzlich ohne Berücksichtigung der weiteren Beschäftigung *bzw. des weiteren beitragspflichtigen Einkommens* vorzunehmen.

Angesichts der Tatsache, dass das Mitteilungsverfahren mit einem gewissen Zeitverzug einhergeht, wird es für zulässig erachtet, wenn der Arbeitgeber im monatlichen Verfahren der Beitragsberechnung eigenständig *die Feststellung des Sozialausgleiches*, die Anwendung der Gleitzone sowie das der Berechnung zugrunde zu legende Gesamtarbeitsentgelt bzw. bei Überschreiten der Beitragsbemessungsgrenze(n) die vorläufige Aufteilung der beitragspflichtigen Einnahmen nach den Grundsätzen des § 22 Abs. 2 SGB IV vornimmt und nicht auf die Reaktion der Krankenkasse wartet. Voraussetzung hierfür ist, dass der Arbeitnehmer das Arbeitsentgelt aus der weiteren Beschäftigung mitteilt. Die endgültige Beurteilung erfolgt durch die Krankenkasse. Der Arbeitgeber hat hierbei sicherzustellen, dass das Arbeitsentgelt ohne die vorläufige Berechnung der beitragspflichtigen Einnahmen in die GKV-Monatsmeldung einfließt und ferner eine Korrektur vorgenommen wird, sofern die eigenständig ermittelten Werte von den Werten der Krankenkasse im DSKK abweichen.

Frage 2.2

Sind Feststellungen der Krankenkasse bei der Beitragsberechnung auch rückwirkend zu berücksichtigen?

Antwort

Ja. Kann die Krankenkasse aufgrund verspäteter Informationen erst verzögert *den Anspruch auf Sozialausgleich prüfen bzw. das Gesamtentgelt bei Anwendung der Gleitzone oder anteiligen Beitragsbemessungsgrenze* feststellen, sind die übermittelten Ergebnisse auch für die zurückliegenden Abrechnungsmonate in der Entgeltabrechnung nachträglich zu berücksichtigen.

Frage 2.3

Gibt es einen einheitlichen, festen Zeitpunkt im Laufe des Monats, an dem alle Krankenkassen zeitgleich die Informationen an die Arbeitgeber versenden?

Antwort

Nein. Jede Krankenkasse wird unmittelbar nach dem Eingang aller erforderlichen Informationen das Ergebnis den Arbeitgebern zeitnah zukommen lassen, um Verzögerungen bei der Entgeltabrechnung zu vermeiden.

Frage 2.4

Ist es im Einzelfall möglich, dass die Krankenkasse die Informationen erst nach einem beendeten Beschäftigungsverhältnis an den Arbeitgeber sendet?

Antwort

Ja. Jede Krankenkasse kann erst nach Eingang und Verarbeitung aller erforderlichen Informationen das Ergebnis den Arbeitgebern zukommen lassen. Soweit die erforderlichen Informationen anderer meldepflichtiger Stellen erst nachträglich oder verspätet der Krankenkasse übermittelt werden, kann die Krankenkasse erst verspätet, im Einzelfall auch erst nach dem Ende des Beschäftigungsverhältnisses, das Ergebnis melden.

Frage 2.5

Übermittelt die Krankenkasse die Informationen zur Anwendung der Gleitzone und der anteiligen Beitragsbemessungsgrenze bei Mehrfachbeschäftigung auch, sofern aufgrund eines durchschnittlichen Zusatzbeitrages von 0 EUR von der Krankenkasse keine Sozialausgleichsprüfung durchzuführen ist?

Antwort:

Ja. Unabhängig vom Verfahren des Sozialausgleichs ermittelt die Krankenkasse bei einer versicherungspflichtigen Mehrfachbeschäftigung die Berechnungswerte für die Anwendung der Gleitzone und der anteiligen Beitragsbemessungsgrenze.

Frage 2.6

Storniert die Krankenkasse die Anforderung einer GKV-Monatsmeldung in den Fällen, in denen erst verspätet erkennbar wird, dass der Arbeitgeber keine GKV-Monatsmeldung abzugeben hat (z. B. verspätete Abgabe der Abmeldung aus der Zweitbeschäftigung)?

Antwort

Ja, die Anforderung der GKV-Monatsmeldung wird storniert.

Frage 2.7

Müssen in diesen Fällen bereits abgegebene GKV-Monatsmeldungen storniert werden?

Antwort

Ja. Zu Unrecht abgegebene GKV-Monatsmeldungen sind zu stornieren.

Frage 2.8

Ist es möglich, dass die Krankenkasse eine nach § 242b Abs. 3 SGB V bereits abschließend durchgeführte Jahreskorrekturrechnung korrigiert, sofern sich nach Abschluss dieses Verfahrens ergänzende Korrekturotwendigkeiten ergeben (z. B. rückwirkende Bewilligung einer Rente)?

Antwort

Ja. Die Jahreskorrekturrechnung ist nicht als abschließend zu verstehen, sodass sich nachträgliche Änderungen entsprechend auswirken und ggf. eine erneute Jahreskorrekturrechnung erforderlich machen.

Frage 2.9

Übermittelt die Krankenkasse auf jede GKV-Monatsmeldung, die das Kennzeichen enthält, dass ein Arbeitsentgelt innerhalb der Gleitzone erzielt wird, eine Rückmeldung mit den Angaben zur Gleitzoneberechnung für den gemeldeten Monat?

Antwort

Nein. Die Angaben zur Gleitzoneberechnung werden einmalig durch die Krankenkasse mit einem Datensatz Krankenkassenmeldung gemeldet (Meldegrund 10 und einem Beginn-Datum im Datenbaustein DBGZ - Beitragsberechnung bei Mehrfachbeschäftigung in der Gleitzone). Weitere Datensätze Krankenkassenmeldung werden erst übermittelt, wenn sich die Gleitzoneberechnung ändert oder wegfällt, weil sich die Entgelte in den Beschäftigungen verändern oder eine der Beschäftigungen aufgegeben wird.

Frage 2.10

Entfällt in den Zeiten, in denen der durchschnittliche Zusatzbeitrag auf 0,00 EUR festgelegt wird und somit ein Sozialausgleich nicht durchzuführen ist, auch die Meldung der Krankenkasse an den Arbeitgeber über das Vorliegen weiterer beitragspflichtiger Einnahmen?

Antwort

Nein. Diese Meldung der Krankenkassen an den Arbeitgeber reduziert sich allerdings auf die Information über das Vorliegen einer versicherungspflichtigen Mehrfachbeschäftigung. Da eine GKV-Monatsmeldung bei sonstigen beitragspflichtigen Einnahmen nicht erforderlich ist, ist diese Information an den Arbeitgeber entbehrlich.

Frage 2.11

Meldet die Krankenkasse stets den Zeitraum zurück, der in der GKV-Monatsmeldung angegeben wird, auch wenn es sich um Teilmonate handelt?

Antwort

Ja. Die Krankenkassenmeldung beinhaltet bei gemeldeten Teilmonaten den Zeitraum der abgegebenen GKV-Monatsmeldung mit dem Gesamtentgelt.

Frage 2.12

Welches Arbeitsentgelt meldet die Krankenkasse zurück, sofern in einer GKV-Monatsmeldung ein Teilzeitraum angegeben ist?

Antwort:

In der Krankenkassenmeldung wird das Gesamtarbeitsentgelt aus den gemeldeten GKV-Monatsmeldungen für einen Abrechnungszeitraum (Kalendermonat) angegeben. Das gemeldete Arbeitsentgelt aus dem Teilzeitraum wird hierbei von der Krankenkasse in der Meldung **nicht** hochgerechnet. Darüber hinaus werden im DBGZ und für Meldezeiträume ab dem 1. Juni 2014 im DBBG die für die Beitragsberechnung maßgeblichen SV-Tage übermittelt.

Frage 2.13

Der Arbeitgeber stellt eigenständig fest, dass die Gleitzone nicht mehr anzuwenden ist und teilt dies der Krankenkasse mit einer GKV-Monatsmeldung mit dem Kennzeichen Gleitzone = „0“ mit. Wie reagiert die Krankenkasse?

Antwort

Die Krankenkasse beendet die Information zur Anwendung der Gleitzone bei diesem Arbeitgeber mit:

- DSKK Meldegrund = „30“ und Endedatum,
- DBGZ Kennzeichen Gleitzone.

Frage 2.14

Welche Konsequenzen ergeben sich für die Arbeitgeber, wenn sie von der Krankenkasse das Ergebnis erhalten, dass die Gleitzone nicht anzuwenden ist, weil das Gesamtentgelt die Grenze nach § 20 Abs. 2 SGB IV übersteigt, obwohl nach ihren Informationen das Gesamtentgelt innerhalb der Grenzen zur Anwendung der Gleitzone liegt?

Antwort

Die Rückmeldungen der Krankenkassen sind für die Arbeitgeber bindend; sie stellen insoweit Verwaltungsakte dar. Die Arbeitgeber sollten die Rückmeldungen durch die Krankenkassen zum Anlass nehmen, ihre Beurteilungen zu überprüfen. Im Normalfall kommen die Arbeitgeber nach der erneuten Prüfung zum gleichen Ergebnis wie die rückmeldende Krankenkasse

und passen die Angabe zur Anwendung der Gleitzone in der nächsten GKV-Monatsmeldung entsprechend an. Sollten die Arbeitgeber wiederum ein anderes Ergebnis als die Krankenkasse ermitteln, weil ihnen z. B. die Entgelte aus den weiteren Beschäftigung(en) nur unvollständig vorliegen oder ein schwankendes Arbeitsentgelt gewährt wird, können bzw. müssen sie weiterhin das abweichende Ergebnis zur Anwendung der Gleitzone mit der GKV-Monatsmeldung übermitteln.

Frage 2.15

Für welchen Zeitraum erfolgt die Rückmeldung der Krankenkasse?

Antwort

Entsprechend der im Datensatz Krankenkassenmeldung (DSKK) konzipierten Struktur, erfolgt die Rückmeldung der Datenbausteine monatsbezogen unter Angabe der Felder Zeitraum-Beginn und Zeitraum-Ende. Zur besseren Abgrenzung wurde es als notwendig erachtet, „Beginn-Meldungen“, „Ende-Meldungen“ und zeitgleiche „Beginn- und Ende-Meldungen“ der Krankenkassen im Rahmen des qualifizierten Meldedialogs mit den Arbeitgebern durch einen gesonderten Meldegrund – analog den Meldegründen im DEÜV-Verfahren – im DSKK darzustellen.

In den Fällen, in denen die Rückmeldung der Krankenkassen mit Meldegrund = „10“ (DSKK, Meldegrund – Stellen 076 bis 077) erfolgt und mit dem Meldegrund = „30“ nicht beendet wird, handelt es sich um einen Verwaltungsakt der Krankenkassen mit Dauerwirkung. Mithin gilt diese offene Meldung auch für die folgenden Abrechnungsmonate, sodass fiktiv von monatlichen Miteilungen der Krankenkasse auszugehen ist.

Weitere Datensätze Krankenkassenmeldung erfolgen erst, wenn sich Änderungen ergeben. In diesen Fällen wird stets der offene Meldezeitraum mit einer weiteren Krankenkassenmeldung mit einem Bis-Datum und dem Meldegrund im DSKK = „30“ beendet.

Darüber hinaus melden Krankenkassen optional mit dem Meldegrund = „40“, sofern bereits zu diesem Zeitpunkt bekannt ist, dass sich Änderungen im folgenden Abrechnungszeitraum ergeben.

Frage 2.16

Welches Gesamtentgelt übermitteln die Krankenkasse im Meldesachverhalt Beitragsbemessungsgrenze (DBBG), sofern eine Überschreitung der maßgeblichen Beitragsbemessungsgrenze trotz des Zusammentreffens mehrerer sozialversicherungspflichtiger Entgelte in einem oder mehreren Versicherungszweigen nicht vorliegt?

Antwort

In der Krankenkassenmeldung wird als Gesamtentgelt die Summe der (ggf. auf die maßgebliche Beitragsbemessungsgrenze reduzierten) Arbeitsentgelte aus den gemeldeten GKV-Monatsmeldungen mitgeteilt. Mithin umfasst die Mitteilungspflicht nach § 28h Abs. 2a Nr. 3 SGB IV auch die Versicherungszweige, in denen trotz Mehrfachbeschäftigung die Beitragsbemessungsgrenze nicht überschritten wird.

Frage 2.17

Welches Gesamtentgelt übermittelt die Krankenkasse in den Fällen, in denen Arbeitsentgelte aus einer Beschäftigung in einem knappschaftlichen Betrieb (AG A) und einem nicht knappschaftlichen Betrieb (AG B) zusammentreffen?

Antwort

In diesen Fällen sind die Berechnungen nach § 22 Abs. 2 SGB IV in der Rentenversicherung getrennt durchzuführen (vgl. § 22 Abs. 2 Satz 3 SGB IV). Insoweit entspricht das Gesamtentgelt RV für den AG A dem gemeldeten (ggf. auf die maßgebliche Beitragsbemessungsgrenze reduzierten) Arbeitsentgelt aus der GKV-Monatsmeldung des AG A. Die vg. Ausführungen gelten für den AG B entsprechend.

Frage 2.18

Welches Gesamtentgelt übermittelt die Krankenkasse bei Vorliegen von mindestens zwei Beschäftigungen sowie Versicherungsfreiheit in einem oder mehreren Zweigen in der Sozialversicherung – z. B. AG A BGR 1011 und AG B BGR 1111?

Antwort

Dem AG A wird im Feld Gesamtentgelt RV das vom AG B gemeldete (ggf. auf die maßgebliche Beitragsbemessungsgrenze reduzierten) Arbeitsentgelt übermittelt. AG B erhält als Gesamtentgelt RV das eigene bereits in der GKV-Monatsmeldung übermittelte (ggf. auf die maßgebliche Beitragsbemessungsgrenze reduzierte) Arbeitsentgelt zurückgemeldet.

Abweichend hiervon wird den beteiligten Arbeitgebern in der Krankenversicherung, unabhängig vom Versicherungsstatus, stets das Gesamtentgelt KV übermittelt, sofern durch die Kumulierung der Arbeitsentgelte die anteilige Beitragsbemessungsgrenze in der Krankenversicherung überschritten wird.

Frage 2.19

Welches Gesamtentgelt übermittelt die Krankenkasse bei Vorliegen von mehr als zwei Beschäftigungen sowie Versicherungsfreiheit in einem oder mehreren Zweigen in der Sozialversicherung – z. B. AG A BGR 1011, AG B BGR 1111 und AG C BGR 1111?

Antwort

Dem AG A wird im Feld Gesamtentgelt RV die Summe der von AG B und AG C gemeldeten (ggf. auf die maßgebliche Beitragsbemessungsgrenze reduzierte) Arbeitsentgelte übermittelt. AG B und AG C werden als Gesamtentgelt RV in der Summe das eigene bereits in der GKV-Monatsmeldung übermittelte und das vom jeweils anderen AG C oder AG B gemeldete (jeweils ggf. auf die maßgebliche Beitragsbemessungsgrenze reduzierte) Arbeitsentgelt zurückgemeldet.

Abweichend hiervon wird den beteiligten Arbeitgebern in der Krankenversicherung, unabhängig vom Versicherungsstatus, stets ein Gesamtentgelt übermittelt, sofern durch die Kumulierung der Arbeitsentgelte (aus allen Beschäftigungen) die anteilige Beitragsbemessungsgrenze in der Krankenversicherung überschritten wird.

Frage 2.20

Nach welchen Werten erfolgt seitens der Arbeitgeber die Bemessung des umlagepflichtigen Entgelts?

Antwort

Für die Berechnung der Umlagen ist stets der im DBBG enthaltende Wert Gesamtarbeitsentgelt AIV maßgebend, nach dem die Beiträge zur gesetzlichen Arbeitslosenversicherung der im Betrieb beschäftigten Arbeitnehmer, Arbeitnehmerinnen und Auszubildenden bemessen werden oder bei Versicherungspflicht zu bemessen wären.

B. Technische Fragen

1. Meldungen der Arbeitgeber

Frage 1.1

Muss das Entgeltabrechnungsprogramm bei einem nicht vollständig durchführbaren Sozialausgleich 2 GKV-Monatsmeldungen pro Monat generieren (eine GKV-Monatsmeldung mit KV-GRUND 00 im Datenbaustein Krankenversicherung (DBKV) und eine GKV-Monatsmeldung mit KV-GRUND 02 im DBKV)?

Antwort

Nein. Kann der Arbeitgeber den Sozialausgleich nicht vollständig durchführen ist lediglich eine GKV-Monatsmeldung pro Monat mit dem KV-GRUND 02 im DBKV abzugeben.

Frage 1.2

In welcher Reihenfolge sind bei Beginn einer Mehrfachbeschäftigung die Anmeldung (Abgabegrund 10) und die GKV-Monatsmeldung (Abgabegrund 58) zu übersenden?

Antwort

Wegen der beginnenden Mitgliedschaft bei der Krankenkasse ist zunächst die Anmeldung vom Arbeitgeber zu senden und anschließend die GKV-Monatsmeldung. Beide Meldungen können jedoch in einer Datei – in vorgenannter Reihenfolge – enthalten sein.

Frage 1.3

Kann die GKV-Monatsmeldung separat von „normalen“ DEÜV-Meldungen unter Berücksichtigung der Dateifolgenummern in getrennten Dateien gemeldet werden?

Antwort

Ja. Eine getrennte Datenlieferung ist möglich.

2. Meldungen der Krankenkassen

Frage 2.1

Mit welcher Verfahrenskennung im Auftragssatz werden die Meldungen der Krankenkassen an die Arbeitgeber versehen?

Antwort

Die Verfahrenskennung lautet SAG.

Frage 2.2

Mit welcher Meldelogik werden die Meldungen der Krankenkasse abgegeben?

Antwort

Jede Beginn-Meldung (Meldegrund 10) enthält ein Beginn-Datum ohne Ende-Datum (Grundstellung).

Jede Ende-Meldung (Meldegrund 30) enthält ein Beginn-Datum und Ende-Datum.

Jede Beginn- und Ende-Meldung (Meldegrund 40) enthält ein Beginn-Datum und Ende-Datum. Meldungen der Krankenkassen mit Beginn- und Ende-Daten können überdies auch jahresübergreifend übermittelt werden.

Frage 2.3

Wie wird im Datensatz Krankenkassenmeldung angezeigt, dass keine GKV-Monatsmeldung mehr abzugeben ist?

Antwort

Im Datensatz selbst wird der Meldegrund 30 (Ende) angegeben; im Datenbaustein Meldesachverhalt GKV-Monatsmeldung (DBMM) wird das KENNZMOME 1 mit einem Bis-Datum gemeldet. Zu diesem Zeitpunkt endet die Pflicht zur Abgabe der GKV-Monatsmeldung.

Zusätzlich kann ein zweiter DSKK mit dem Meldegrund 10 (mit dem Folgetag) und einem Datenbaustein DBMM mit dem KENNZMOME 2 von der Krankenkasse übermittelt werden.

Frage 2.4

Wie erfolgen die Meldungen der Krankenkassen bei Vorliegen eines Anspruchs auf Sozialausgleich, sofern z. B. durch eine DEÜV-Meldung des Arbeitgebers ein Krankenkassenwechsel angezeigt wird?

Antwort

Die bisherige Krankenkasse beendet die offenen Meldezeiträume mit zwei Datensätzen Krankenkassenmeldung (DSKK):

DSKK 1: Meldegrund 30, Abgabegrund 01 und Kennzeichen 1 im Datenbaustein Meldesachverhalt GKV-Monatsmeldung

DSKK 2: Meldegrund 30, Abgabegrund 02 und Kennzeichen 1 im Datenbaustein Meldesachverhalt Sozialausgleich

Die neue Krankenkasse fordert mit einem DSKK (Meldegrund 10, Abgabegrund 01 und dem Kennzeichen 1 im Meldesachverhalt GKV-Monatsmeldung) die GKV-Monatsmeldung mit dem Beginn der Mitgliedschaft an. Nach Erhalt der GKV-Monatsmeldung sendet die neue Krankenkasse mit einem weiteren DSKK das Ergebnis der Prüfung zum Anspruch auf Sozialaus-

gleich (Meldegrund 10, Abgabegrund 02 und Kennzeichen 1 im Datenbaustein Meldesachverhalt Sozialausgleich).

Frage 2.5

Wie werden Änderungen in der laufenden Beurteilung *zum Sozialausgleich* und zur Anwendung der Gleitzonenregelung durch die Krankenkasse im Datensatz Krankenkassenmeldung (DSKK) angezeigt?

Antwort

Offene Meldezeiträume werden zunächst mit einem Bis-Datum und dem Meldegrund 30 im DSKK beendet. Diese Festlegung gilt für alle Ergebnisse, die mit der Krankenkassenmeldung übermittelt werden. Anschließend erfolgt ein weiterer DSKK von der Krankenkasse mit dem Meldegrund 10 und einem Beginn-Datum, der die Änderungen abbildet.

Frage 2.6

Können in einem DSKK sowohl der Datenbaustein DBMM als auch der Datenbaustein DBMS oder DBGZ oder DBBG enthalten sein?

Antwort:

Nein. Die Datenbausteine DBMM, DBMS sowie DBGZ oder DBBG werden jeweils in einem eigenen Datensatz von der Krankenkasse übermittelt.

Frage 2.7

Können in einem Datensatz DSKK mehrere gleichartige Datenbausteine wie z. B. der DBMM enthalten sein?

Antwort:

Nein. Es kann nur jeweils ein fachlicher Datenbaustein enthalten sein.